

LECTURAS INTERESANTES

(Resumen de opiniones de Michael Porter, Profesor de Harvard y autor de 15 libros)



- Concentrarse en pocas reformas puntuales, en vez de encarar transformaciones de gran escala, o rediseños estructurales, es más beneficioso para una empresa de éxito.
 - La falla fundamental de un líder empresarial, es detenerse en la mejora operacional, olvidándose de la estrategia.
 - Cuando todas las empresas están enfocadas en las mejores prácticas operacionales, la única variante para competir es el precio.
-
- La estrategia se define como una posición única, por ejemplo, elegir deliberadamente ser Diferentes: Buscar la manera especial de atender mejor al cliente.
 - La eficacia operativa busca que la compañía compita en la misma carrera que las demás empresas y llegar primero a la meta. La estrategia define en qué carrera participa la compañía.
 - Los principios en los cuales se apoya la estrategia, perduran, independientemente de la tecnología y del ritmo del cambio. El principio básico es la búsqueda de una rentabilidad satisfactoria en el largo plazo.
 - La estrategia debe tener continuidad, ya que está estrechamente ligada con el valor básico que la empresa está tratando de entregar a sus clientes.
 - Si la estrategia está funcionando, la empresa no debe “reinventarse”.

- Algunas acciones que no son estrategias son:
 - A) Las fusiones: agregan volumen, pero no definen una posición singular, ni ventajas sostenibles.
 - B) La concentración: si una compañía tiene que comprar a su competidor, es porque no puede ganar de otra manera que no sea limitando a la competencia. Indica el fracaso de la estrategia.
 - C) La reestructuración: no es una estrategia, es una manera de resolver problemas e ineficiencias.
 - D) Internet: aun cuando es un medio poderoso para reestructurar actividades, no es una estrategia, es una herramienta que cada empresa debe decidir cómo utilizar para competir mejor.
- ◆ La mayoría de las organizaciones triunfan gracias a los pequeños esfuerzos de cambio que empiezan en los niveles medios e inferiores, y más tarde son advertidos por los Líderes.
- ◆ Los mejores Líderes no intentan producir grandes cambios “no hacen nada más que crear bebés y segregar una sustancia química que mantiene todo junto”; es comportarse como las abejas reinas. Que el resto de abejas se ocupen de salir a explorar el ambiente, encontrar las fuentes de abastecimiento y hacer los cambios necesarios para mantener vivo al “panal”, en un contexto de constante evolución.

Michael Porter, Profesor de Harvard y autor de 15 libros