

Trabajo en equipo



“Trabajar en equipo implica tener capacidad de reconocer que las soluciones pueden venir de distintos frentes.”

La experta estadounidense **Linda Moran**, especialista en efectividad de equipos y cambio organizacional a gran escala, brinda algunos consejos para aquellos que todavía se aferren a viejas conductas capaces de anular a cualquier equipo.

Apagar el fuego: Algunos gerentes están tan acostumbrados a apagar incendios, que disfrutan de la agradable sensación de salvar un proyecto en el último minuto. Permiten que una situación se deteriore hasta llegar casi al fracaso, sólo para irrumpir en el último minuto y salvar a todos del desastre. Sugerencia: Si usted se encuentra rescatando a su equipo una y otra vez, averigüe por qué. ¿Será que usted retiene información que ayudaría a los miembros a hacer lo que tienen que hacer? ¿La gente necesita capacitación para cumplir mejor con sus obligaciones?

Retener una tarea atractiva: Los líderes de equipos suelen quedarse con las tareas más atractivas, aunque su

tiempo podría emplearse mejor haciendo otras cosas. Sugerencia: Analice sus obligaciones predilectas. ¿Aumentaría su productividad si delegara algunas? Si decide que sí, comience hoy mismo. Los miembros del equipo apreciarán su sacrificio. Y usted podrá dedicarse a asuntos más importantes.

Mantener políticas rígidas: Nada mata más el trabajo en equipo que un grueso manual de procedimientos. Sugerencia: Redacte políticas para el equipo. Pida sugerencias a los integrantes del grupo y explique la razón que motiva cada regla. Si no puede explicar la razón, descarte la regla.