



DIRECTIVOS VERSUS LIDERES



DIRECTIVOS

LIDERES

- | | |
|--|---|
| - Hacen correctamente las cosas | ✓ Hacen las cosas correctas |
| - Se interesan por la eficiencia | ✓ Se interesan por la eficacia |
| - Administran | ✓ Innovan |
| - Mantienen | ✓ Desarrollan |
| - Se centran en los programas y las estructuras | ✓ Se centran en las personas |
| - Confían en el control | ✓ Confían en la confianza |
| - Hacen hincapié en las tácticas, estructuras y sistemas | ✓ Hacen hincapié en la filosofía, en los valores de la esencia y en los objetivos |
| - Tienen una visión a corto plazo | ✓ Tienen una visión a largo plazo |
| - Preguntan cómo y dónde | ✓ Preguntan qué y por qué |
| - Aceptan el status quo | ✓ Desafían al status quo |
| - Se centran en el presente | ✓ Se centran en el futuro |
| - Tienen su mirada en el mínimo aceptable | ✓ Tienen su mirada en el horizonte |
| - Desarrollan procesos y horarios detalladamente | ✓ Desarrollan visiones y estrategias |
| - Buscan la previsibilidad y el orden | ✓ Buscan el cambio |
| - Evitan riesgos | ✓ Toman riesgos |
| - Motivan a la gente a ajustarse a las normas | ✓ Incitan a la gente a cambiar |
| - Utilizan la influencia de posición-a-posición (superior-a-subordinado) | ✓ Utilizan la influencia de persona-a-persona |
| - Necesitan que otros obedezcan | ✓ Incitan a los otros para que les sigan |
| - Funcionan bajo normas organizacionales, regulaciones, políticas y procedimientos | ✓ Funcionan al margen de normas, regulaciones, políticas y procedimientos |
| - Les han dado el puesto | ✓ Toman la iniciativa a liderar |

Fuente: Escritos de Warren Bennis, Burt Nanus, Robert Townsend, John P. Kotter, Manfred F. R. Kets de Vries, Warren Blank, Jon R. Katzenbach, y otros.